



REDEGJØRELSE FOR VÅRT ARBEID TILKNYTTET

ÅPENHETSLOVEN

SCANKAB CABLES NORGE AS
RAPPORTERINGSÅRET 2024

Policies

Law

Requirement

Audit

COMPLIANCE

Vers. 1.0 Juni 2025

Indhold

Ledelsens Forord	2
Virksomhetsprofil	3
Åpenhet og Transparens	4
Styring og Ledelse	4
Etikk og Samsvar	5
Sosial Ansvarlighet	5
Miljømessig Bærekraft	6
Leverandør- og Partnerrelasjoner	6
Kunde- og Markedsrelasjoner	7
Kartlegging og Risikovurderinger	8
Implementering	8
Konklusjon	9
Bilag 1 – Code of Conduct	11

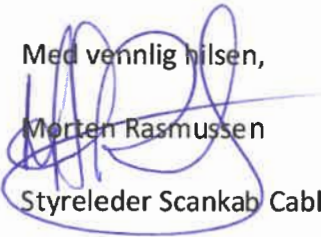
Ledelsens Forord

Kjære interessenter,

Vi er stolte av å kunne presentere Scankab Cables AS' åpenhetsrapport for det siste året. Denne rapporten illustrerer vårt urokkelige engasjement i åpenhet og ansvarlighet overfor alle våre interessenter. Gjennom denne rapporten deler vi våre resultater, utfordringer og fremtidige mål.

Vi ønsker å være en bedrift som ikke bare leverer produkter av høy kvalitet, men også en bedrift som tar ansvar for sin påvirkning på miljøet og samfunnet. Vi håper at denne rapporten gir et dyptgående innblikk i våre verdier, handlinger og ambisjoner.

Med vennlig hilsen,



Morten Rasmussen

Styreleder Scankab Cables AS

Virksomhetsprofil

Introduksjon

Scankab Cables AS ble grunnlagt med det formål å levere avanserte kabelløsninger til det norske markedet. Med våre røtter i Danmark som en del av Scankab Nordic A/S, har vi utviklet oss til en nøkkelspiller i kabelindustrien. Vår historiske reise begynte med en visjon om å kombinere kvalitet, innovasjon og kundeservice i en enhet som kunne levere førsteklasses produkter til krevende markeder.

Selskapet driver handel med kabler med utgangspunkt i lagerlokalteter i Sandnes og Oslo.

Mission og Visjon

Vår mission er å levere kabelløsninger som ikke bare oppfyller, men overgår våre kunders forventninger. Vi ønsker å være den foretrukne partneren ved å levere produkter av høy kvalitet, innovative løsninger og enestående kundeservice. Vår visjon er å være en ledende aktør innen bærekraftige kabelløsninger, bidra til en grønnere fremtid og støtte utviklingen av avanserte teknologier.

Kjerneverdier

- **Kvalitet:** Vi leverer kun produkter som oppfyller de høyeste standardene.
- **Innovasjon:** Vi investerer i utvikling og teknologi for å kunne tilby de beste løsningene.
- **Ansvarlighet:** Vi er forpliktet til bærekraftighet og sosial ansvarlighet i alle våre aktiviteter.
- **Kundesentrisert:** Våre kunders tilfredshet er kjernen i alt vi gjør.

Produkter og Tjenester

Scankab Cables AS tilbyr et bredt sortiment av kabler og tilbehør designet for å møte behovene innen installasjon, industri, forsyning, infrastruktur og marine. Våre produkter omfatter alt fra standardkabler til spesialløsninger som er skreddersydd til spesifikke anvendelser. Vi tilbyr også rådgivning og teknisk support for å sikre at våre kunder får den beste mulige løsningen.

Marked og Kundegrupper

Våre primære markeder omfatter industrisegmenter som installasjon, energi, bygg og marine. Vi betjener en bred vifte av kunder fra store infrastrukturelle prosjekter til mindre spesialiserte installasjoner. Våre kundegrupper verdsetter vår evne til å levere pålitelige og holdbare kabelløsninger som kan motstå de mest krevende miljøer.

Organisatorisk Struktur

Scankab Cables AS har en effektiv organisatorisk struktur som understøtter våre strategiske mål. Vårt team består av erfarne fagfolk innen salg, logistikk og kundeservice som alle arbeider tett sammen for å sikre en høy standard av kundetilfredshet og operasjonell dyktighet.

Åpenhet og Transparens

Betydningen av Åpenhet

Åpenhet og transparens er fundamentale prinsipper i vår forretningsstrategi. Vi mener at åpenhet skaper tillit, og tillit er avgjørende for langsiktige relasjoner med våre interessenter. Vi har derfor implementert politikker og prosedyrer som fremmer åpenhet i vår kommunikasjon og beslutningstaking.

Code of Conduct

Vår Code of Conduct fastsetter de standarder vi forventer av alle ansatte og samarbeidspartnere, og etterlevelse sikres av en overordnet etisk komité i Scankab Group.

Transparente Prosesser

Vi sikrer transparens gjennom våre prosesser ved å offentliggjøre relevante opplysninger og involvere interessenter i beslutningsprosesser. Dette inkluderer regelmessig rapportering om vår miljømessige og sosiale påvirkning samt våre økonomiske resultater.

Styring og Ledelse

Organisatorisk Struktur

Vår virksomhet er organisert på en måte som sikrer effektiv styring og operasjonell dyktighet. Den daglige ledelsen ivaretas av en erfaren leder støttet av et team av fagfolk som alle bidrar til å opprettholde en høy standard av kundeservice og produktkvalitet.

Styreledelsens Rolle

Styreledelsen har en sentral rolle i fastsettelsen av vår strategi og overvåkingen av selskapets prestasjoner. Styret består av et medlem med omfattende erfaring og ekspertise som bidrar med forskjellige perspektiver i beslutningsprosessen. Styret består av moderselskapets CEO.

Styregruppen

Styregruppen i moderselskapet koordinerer implementeringen av strategiske initiativer og sikrer at våre operasjoner er i samsvar med de overordnede målene. Gruppen består av ledere fra forskjellige avdelinger som arbeider sammen for å optimere vår drift og drive vekst.

Styregruppen består av:

- Adm. Direktør (CEO)
- Commercial Manager
- Financial Manager
- Innkjøpsansvarlig
- Lager- og Logistikkansvarlig
- Country Manager
- Regnskabssjef

Etikk og Samsvar

Etiske Retningslinjer

Vi har etablert strenge etiske retningslinjer for å sikre at våre handlinger er i samsvar med våre verdier og internasjonale standarder. Disse retningslinjene dekker en rekke områder:

- Forretningsintegritet: Vi handler med integritet og ansvarlighet.
- Transparens: Vi er åpne og ærlige i vår kommunikasjon.
- Respekt for Menneskerettigheter: Vi respekterer og fremmer menneskerettighetene.
- Anti-korrupsjon: Vi har en nulltoleransepolitikk overfor korrupsjon og bestikkelser.

Samsvarsprogram

Vårt samsvarsprogram sikrer at vi overholder alle relevante lover og forskrifter. Programmet inkluderer opplæring av ansatte, regelmessige revisjoner og en klar politikk for håndtering av brudd. Vi har også en varslingsordning som gir ansatte mulighet til anonymt å rapportere brudd på vår Code of Conduct.

Sosial Ansvarlighet

Arbeidsmiljø og Sikkerhet

Sikkerhet er en topp prioritet hos Scankab Cables AS. Vi har implementert omfattende sikkerhetsprotokoller og opplæringsprogrammer for å sikre at vår arbeidsplass er trygg og sunn for alle ansatte. Vi gjennomfører regelmessige sikkerhetsrevisjoner og oppdaterer våre prosedyrer løpende for å minimere risiko.

Mangfold og Inkludering

Mangfold er en styrke som driver innovasjon og kreativitet. Vi streber etter å skape en inkluderende arbeidsplass hvor alle ansatte føler seg verdsatt og respektert. Vi fremmer mangfold ved at våre ansettelsesprosesser ikke ekskluderer talenter på bakgrunn av kjønn, religion, kultur o.l.

Engasjement i Lokalsamfunnet

Scankab Cables AS engasjerer seg aktivt i lokalsamfunnet. Vi støtter utdanningsprogrammer, deltar i lokale prosjekter og bidrar til veldedige formål. Vårt mål er å gjøre en positiv forskjell i de samfunnene hvor vi opererer og å fremme sosial ansvarlighet gjennom våre initiativer.

Miljømessig Bærekraft

Miljøpolitikk

Vi er forpliktet til å drive vår virksomhet på en miljømessig ansvarlig måte. Vår miljøpolitikk fokuserer på å minimere vår miljøpåvirkning gjennom bærekraftige praksiser og løsninger. Vi arbeider aktivt med å redusere vårt CO2-avtrykk, forbedre energieffektiviteten og fremme resirkulering og gjenbruk.

Bærekraftige Løsninger

Vi investerer i forskning og utvikling for å skape mer bærekraftige produkter. Dette inkluderer bruk av miljøvennlige materialer, design av energieffektive kabler og utvikling av løsninger som støtter fornybar energi. Vår målsetting er å være en pådriver for bærekraftig innovasjon i kabelindustrien.

Miljøpåvirkning og Klimafotavtrykk

Vi overvåker kontinuerlig vår miljøpåvirkning og arbeider målrettet for å redusere vårt klimafotavtrykk. Vi har implementert tiltak for å redusere energiforbruket, optimalisere logistikken og minimere avfall. Gjennom disse tiltakene bidrar vi til å bevare miljøet for fremtidige generasjoner.

Leverandør- og Partnerrelasjoner

Ansvarlig Innkjøp

Vi stiller høye krav til våre leverandører og partnere for å sikre at de deler våre verdier og standarder. Vårt program for ansvarlig innkjøp inkluderer vurdering av leverandørenes praksis, revisjoner og samarbeid for kontinuerlig forbedring. Vi arbeider kun med leverandører som oppfyller våre krav til kvalitet, etikk og bærekraftighet.

Leverandørkjede og Risikohåndtering

Vi kartlegger og vurderer risikoer i vår leverandørkjede for å sikre at vi har kontroll over potensielle utfordringer. Dette inkluderer evaluering av arbeidsforhold, miljøpåvirkning og overholdelse av menneskerettigheter. Ved å identifisere og adressere risikoer proaktivt kan vi opprettholde en pålitelig og ansvarlig leverandørkjede.

Langsiktige Partnerskap

Våre langsiktige partnerskap med leverandører og partnere er basert på gjensidig tillit og samarbeid. Vi investerer tid og ressurser i å bygge sterke relasjoner som fremmer innovasjon og bærekraftighet. Gjennom disse partnerskapene sikrer vi at våre produkter og tjenester oppfyller de høyeste standardene og bidrar til vår langsiktige suksess.

Kunde- og Markedsrelasjoner

Kundeløfte

Vi er forpliktet til å levere førsteklasses service og produkter til våre kunder. Vårt kundeløfte innebærer å forstå og oppfylle våre kunders behov, levere produkter av høy kvalitet og tilby teknisk support og rådgivning. Vi streber etter å bygge langsiktige relasjoner basert på tillit og tilfredshet.

Markedsføring og Kommunikasjon

Vår markedsføring og kommunikasjon er rettet mot å informere og engasjere våre kunder og interessenter. Vi bruker ulike kanaler for å dele nyheter, produktoppdateringer og innsikt om bransjetrender. Vårt mål er å være en pålitelig kilde til informasjon og en verdifull partner for våre kunder.

Kundetilfredshet og Feedback

Kundetilfredshet er en nøkkelindikator for vår suksess. Vi samler regelmessig tilbakemeldinger fra våre kunder for å forstå deres opplevelser og identifisere områder for forbedring. Vi bruker denne innsikten til å justere våre produkter og tjenester, slik at vi kan overgå kundens forventninger.

Kartlegging og Risikovurderinger

Risikovurderingsprosess

Vi har en systematisk tilnærming til å kartlegge og vurdere risikoer knyttet til vår virksomhet. Dette inkluderer identifisering av potensielle trusler, vurdering av deres sannsynlighet og konsekvenser, og utvikling av tiltak for å håndtere dem. Vår risikovurderingsprosess sikrer at vi er forberedt på å møte utfordringer og minimere deres påvirkning.

Risikoområder

De primære risikoområdene vi overvåker inkluderer:

- **Markedsrisiko:** Endringer i markedstrender og kundebehov.
- **Operasjonell risiko:** Effektivitet og pålitelighet i vår drift.
- **Leverandørrisiko:** Pålitelighet og etisk praksis hos våre leverandører.
- **Miljørisiko:** Vår påvirkning på miljøet og klimaendringer.
- **Sosial risiko:** Arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettigheter i vår leverandørkjede.

Tiltak og Handlingsplaner

For hvert identifisert risikoområde utvikler vi konkrete tiltak og handlingsplaner for å håndtere risikoene. Dette inkluderer forebyggende tiltak, beredskapsplaner og kontinuerlig overvåkning. Gjennom våre tiltak sikrer vi at vi kan reagere raskt og effektivt på uforutsette hendelser.

Implementering

Implementeringsstrategi

Vi har utviklet en implementeringsstrategi for å sikre at våre initiativer og tiltak gjennomføres effektivt og målrettet. Strategien inkluderer tydelige mål, ansvarsfordeling, ressursallokering og tidsplaner. Vår tilnærming sikrer at vi kan oppnå våre strategiske mål og levere resultater.

Monitorering og Evaluering

Vi overvåker og evaluerer regelmessig fremdriften av våre initiativer for å sikre at vi er på rett spor. Dette inkluderer måling av resultater, gjennomgang av prestasjoner og justering av våre planer etter behov. Vår monitoreringsprosess sikrer at vi kan identifisere og adressere utfordringer tidlig.

Kontinuerlig Forbedring

Kontinuerlig forbedring er en integrert del av vår kultur. Vi søker alltid etter måter å forbedre våre prosesser, produkter og tjenester. Gjennom innovasjon, læring og tilpasning streber vi etter å være en ledende aktør innen vår bransje og oppnå våre ambisjoner.

Konklusjon

Oppsummering

Vår redegjørelse for arbeidet tilknyttet åpenhetsloven viser vårt sterke engasjement for åpenhet, ansvarlighet og bærekraftighet. Vi er stolte av de fremskrittene vi har gjort og er dedikert til å fortsette vårt arbeid med å skape verdi for våre interessenter.

Fremtidige Mål

Vi har ambisiøse mål for fremtiden og vil fortsette å fokusere på å levere kvalitetsprodukter, fremme bærekraftighet og være en ansvarlig aktør i vårt samfunn. Vi ser frem til å bygge videre på våre suksesser og møte nye utfordringer med innovasjon og ansvarlighet.

Vurderingen som denne redegjørelsen utgjør, er utformet på bakgrunn av styrets ønske om en konkret redegjørelse av virksomheten, som er lovpålagt for alle virksomheter i Norge. Redegjørelsen er godkjent av styret, og vil bli gjennomgått og revidert årlig.

Frans Morten Rasmussen, Daglig leder og Styreleder

Bilag 1 – Code of Conduct

1. INTRODUKTION

Scankab er en selvstændig virksomhed. 100% ejet af TOP CABLE GROUP. Scankab har hovedkontor i Danmark og er repræsenteret med salgskontorer og logistikcentre central placeret i Skandinavien:

- Scankab Nordic A/S, Danmark
- Scankab Cables A/S, Danmark, inklusiv Tyskland & Eksport
- Scankab Systems A/S, Danmark
- Scankab Cables AS, Norge
- Scankab Cables AB, Sverige

TOP CABLE GROUP er en familieejet virksomhed med over 35 års erfaring inden for fremstilling af elektriske kabler, som er anerkendt og blandt de førende på verdensplan.

Vores virksomhed producerer kabler af høj kvalitet på en effektiv, etisk og bæredygtig måde i overensstemmelse med internationale, og EU, regler og standarder.

1.1. Mission

- At være en familieejet, globalt anerkendt og innovativ producent, der bidrager til samfundets positive udvikling.
- At have et motiveret team, der deler virksomhedens værdier og sætter pris på at være en del af virksomheden.

1.2. Vision

- Udvidelse af aktiviteterne på verdensplan.
- Etablering af samarbejde med førende kunder og leverandører.
- Tilbyde et omfattende udvalg af kabler med høj merværdi.
- Fastholdelse af et kompetent medarbejderteam, der kan fremme virksomhedens vækst.
- Opretholdelse af økonomisk styrke og rentabilitet som virksomhed.

1.3. Vores værdier

Vores virksomhedskultur er baseret på:

- Ærlighed
- Professionelt arbejde
- Begejstring
- Effektivitet
- Forsigtighed

Scankabs vigtigste aktiv er dets højt kvalificerede team af fagfolk, der er forpligtet til integritet, etisk adfærd og professionalisme i virksomhedens aktiviteter.

Formålet med denne Code of Conduct er at opretholde principperne for forretningsmoral og fremme virksomhedens samfundsansvar som et middel til at opnå bæredygtig udvikling af vores virksomhed.

Denne Code of Conduct fastsætter standarderne for adfærden hos alle medarbejdere i udførelsen af deres arbejde.

2. MÅLSÆTNING

Scankabs Code of Conduct gælder for alle personer, der arbejder eller samarbejder med Scankab, uanset deres hierarkiske niveau, geografiske eller funktionelle placering og den specifikke Scankab-virksomhed, de er tilknyttet. Medarbejdere, der også er underlagt andre etiske koder, adfærdsgrafer og/eller interne regler, der stammer fra national lovgivning i de lande, hvor de opererer, skal også overholde disse.

Alle medarbejdere skal være bekendt med, og acceptere, indholdet af Code of Conduct og er forpligtet til at overholde den fra det øjeblik, de bliver en del af virksomheden. Scankab medarbejdere, der leder eller har tilsyn med teams, har ansvaret for at sikre, at deres teammedlemmer er bekendt med og overholder Code of Conduct. De skal gå foran som eksempler og være rollemodeller for etisk adfærd.

Manglende overholdelse af Code of Conduct og de generelle adfærdsregler fra ethvert medlem af Scankab, kan medføre disciplinære sanktioner i overensstemmelse med gældende regler eller retslige skridt efter behov, afhængigt af alvoren i den begåede overtrædelse.

3. OVERHOLDELSE AF RETNINGSLINJER

TOP CABLE GROUP har nedsat en Etikkomité, som er ansvarlig for at sikre overholdelse af Code of Conduct.

Hvis en medarbejder i TOP CABLE Group, herunder Scankab, er i tvivl om fortolkningen af adfærdskodeksen eller tilfælde af overtrædelse, kan komitéen kontaktes ved at sende en e-mail til etica@topcable.com.

Etikkomitéen vil løbende informere koncernledelsen om de trufne foranstaltninger for at sikre overholdelse af Code of Conduct, enten årligt eller når det skønnes nødvendigt eller påkrævet.

Koncernledelsen har det overordnede ansvar for at fremme og overvåge virksomhedens etiske klima med bistand fra Etikkomitéen. Etikkomitéens ansvarsområder omfatter:

- Fremme udbredelsen, forståelsen og overholdelsen af adfærdskodeksen.

- Besvare forespørgsler, tvivlsspørgsmål og hændelser, der måtte opstå. Identificere og forebygge risici, implementere kontrolforanstaltninger til vurdering af overholdelse af virksomhedens etiske kultur og træffe handling i tilfælde af mulig misligholdelse.
- Sikre, at medarbejdere eller tredjeparter, der rapporterer om misligholdelse til virksomheden, ikke udsættes for nogen form for hævnaktion, samtidig med at deres anonymitet opretholdes.
- Gennemføre en årlig vurdering af overholdelsen af adfærdskodeksen.
- Etablere nødvendige procedurer og handlingsprotokoller for at sikre overholdelse af adfærdskodeks.

4. ETISKE RETNINGSLINJER

4.1. Respekt for menneskerettigheder

Scankab respekterer, følger og opretholder og fremme internationale aftaler, samt følger gældende lovgivning og principper om menneskerettigheder både på arbejdspladsen og i sin brede indflydelsessfære.

4.2. Respekt for gældende lovgivning

Scankab forpligter sig til streng overholdelse af gældende love i de lande, hvor virksomheden opererer, som f.eks. Åpenthetsloven i Norge. Der sikres, at ingen medarbejdere deltager i nogen form for kriminelle aktiviteter, der kunne skade virksomheden eller udfører handlinger, der, selvom de ikke er ulovlige, kunne skade Scankabs omdømme og have negative konsekvenser for virksomhedens interesser.

Scankab forbyder strengt sine medarbejdere at indgå eller opretholde relationer til kunder eller leverandører, der er involveret i ulovlige aktiviteter, såsom prostitution, narkotikahandel, våbensmugling, menneskehandel, afpresning, bestikkelse osv. Derudover er vi dedikerede til at bekæmpe korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

4.3. Respekt for miljøet

Scankab er forpligtet til at respektere, opretholde og fremme miljøansvarlig forretningspraksis.

4.4. Respekt for medarbejdernes rettigheder

Scankab respekterer og garanterer alle medarbejderes rettigheder, uanset deres status, og tolererer ikke situationer med diskrimination baseret på køn, race, religion eller alder til deres skade.

Scankab garanterer frihed til fagforeningsmedlemskab og effektiv anerkendelse af retten til kollektiv forhandling; afskaffelse af alle former for tvangs- eller tvangsarbejde; og udryddelse af børnearbejde, uden at bidrage til udnyttelsen af mindreårige i nogen af sine arbejdsaktiviteter.

Vi tror på lige muligheder, og vi anvender det i alle organisationens processer. Vi respekterer og stræber efter at øge arbejds- og sociale rettigheder og fordele, samt anvendelse af forebyggende foranstaltninger, der garanterer sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Adfærden hos alle Scankab medarbejdere skal beskytte virksomhedens omdømme og være et eksempel på nøjagtighed, etik og professionalisme.

Alle medarbejdere er forpligtet til at anvende virksomhedens ressourcer og aktiver på passende vis og til at passe på, sikre og beskytte information relateret til organisationen og vores interesser.

4.5. Vores kunder

Scankab er en kundeorienteret virksomhed, der udvikler kvalitetsprodukter og -tjenester, som overholder lovgivningsmæssige krav og skaber værdi.

Vi er ærlige i vores forhold til vores kunder, giver sandfærdig information og er uafhængige i vores beslutningstagning.

4.6. Samarbejdspartnere og leverandører

Vi ønsker at blive opfattet af vores leverandører som en ærlig kunde, der overholder vores forpligtelser og foretager rettidige betalinger. Vi forventer også, at vores samarbejdspartnere og leverandører respekterer vores principper og værdier samt er afstemt med os inden for sociale, økonomiske og miljømæssige forhold.

4.7. Samfundet

Vi er engageret i vores miljø og vores lokalsamfund. Vi ønsker at bidrage til økonomisk og social udvikling i vores omgivelser gennem jobskabelse og udvikling af sociale initiativer.

5. GENERELLE REGLER

Vi følger en række generelle adfærdsregler, som alle Scankab medarbejdere skal overholde fra det øjeblik, de bliver ansat.

5.1. Lovlighed og etiske værdier

Alle Scankab medarbejdere skal respektere virksomhedens etiske principper og overholde gældende lovgivning i de lande, hvor de udfører deres aktiviteter. De skal handle etisk korrekt i alle deres handlinger.

Ingen medarbejder må samarbejde med tredjeparter omkring overtrædelse af loven eller deltage i handlinger, der underminerer respekten for princippet om lovlig adfærd.

5.2. Professionalisme, ærlighed og integritet

Alle Scankab medarbejdere skal handle med størst mulig professionalisme, ærlighed og integritet i udøvelsen af de beføjelser, der er tillagt dem i kraft af deres stillinger.

5.3. Brug af computerredskaber, e-mail og internet

Scankab stiller de nødvendige computerressourcer til rådighed for virksomhedens personale til udførelse af deres professionelle aktivitet. Computeren, mobiltelefonen og andre computerterminaler eller værktøjer såsom e-mail og internetforbindelse er arbejdsredskaber, der ejes af virksomheden og stilles til rådighed for medarbejderne, så de kan udføre deres arbejdsopgaver mere effektivt.

Al personale skal bruge ressourcerne på en ansvarlig og passende måde og beskytte dem mod enhver form for misbrug, der kan være skadelig for virksomhedens interesser, uden at gå på kompromis med virksomhedens kommunikationssystemers sikkerhed.

5.4. Fortrolighed af information

Alle Scankab medarbejdere skal opretholde den strengeste fortrolighed omkring de oplysninger, de har adgang til på grund af deres arbejde og undlade at bruge dem uhensigtsmæssigt til egen fordel eller til fordel for tredjeparter. Denne adgang til information omfatter persondata for virksomhedens egne medarbejdere, samarbejdspartnere eller underleverandørers personale.

5.5. Interessekonflikter

Scankab medarbejdere må ikke deltage i processer eller beslutninger, hvor der kan opstå en interessekonflikt mellem deres egne interesser og virksomhedens interesser. Professionelle beslutninger skal baseres på principperne om effektivitet, ærlighed, gennemsigtighed og bedste forsvar for koncernens interesser uden at blive påvirket af personlige eller familiemæssige relationer eller andre særlige interesser hos Scankab medarbejdere.

5.6. Gaver

Der må ikke gives eller accepteres gaver. Undtagelsesvis vil de blive accepteret, hvis de har symbolsk økonomisk værdi, hvis de er udtryk for høflighed eller kommerciel opmærksomhed og ikke er forbudt ved lov. Der tillades ingen gaver, høfligheder eller fordele ud over almindelig sund fornuft, og under ingen omstændigheder kontanter.

Ingen medarbejder i virksomheden må give eller acceptere gaver, der påvirker, kunne påvirke eller kunne opfattes som påvirkende for beslutningsprocessen.

Hvis der er tvivl om, hvad der er acceptabelt eller ej, bør gaven afvises, eller der bør konsulteres med Etikkomitéen.

5.7. Bestikkelse, bedrageri og korruption

Alle handlinger foretaget af Scankab vil blive udført med integritet og undgåelse af enhver form for bestikkelse, bedrageri og/eller korruption.

5.8. Respekt for mennesker

Alle medarbejdere er forpligtet til at behandle deres kolleger, overordnede og underordnede retfærdigt og respektfuldt.

5.9. Kunder

Virksomhedens personale skal være respektfulde, ærlige og oprigtige i deres relationer med kunderne. Der skal udvises særlig omhu med opmærksomhed og behandling, kommunikation og punktlighed med det formål at overgå kundens forventninger.

5.10. Leverandører

Valget af leverandører skal baseres på objektive og upartiske kriterier og undgå enhver form for interessekonflikt eller favorisering. Tilbud fra leverandører skal behandles fortroligt og må ikke videregives til tredjepart, medmindre det sker med samtykke fra de berørte parter eller i henhold til lovbestemmelser.

5.11. Partnere og samarbejdspartnere

Relationer med partnere og samarbejdspartnere er baseret på faglig respekt, tillid, gensidig fordel og respekt for fri konkurrence.

6. Gyldighed

Scankabs gældende Code of Conduct er senest revideret d. 26.6.2023.

Scankab –dokumentsporbarhed

Dokument titel: Scankab_Code_Of_Conduct_JuneV1_2023

Scankab: Gælder globalt for alle virksomheder i Scankab-koncernen.